



CITTA' DI MARTINA FRANCA

Provincia di Taranto

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 476 del 10/11/2015

OGGETTO

APPROVAZIONE REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELL'ALTA PROFESSIONALITÀ

L'anno 2015, il giorno 10 del mese di Novembre alle ore 12.30 e proseguo, in Martina Franca, nella sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei sigg.

1	ANCONA Francesco	SI
2	LASORSA Pasquale	NO
3	SCIALPI Antonio	SI
4	CONVERTINI Annunziata	SI
5	COLETTA Stefano	SI
6	BASILE Lorenzo	SI
7	PASCULLI Vito	NO
8	PALMISANO Gianfranco	SI

Partecipa il Segretario Generale, Dott. MIGNOZZI Alfredo.

Il Presidente, constatata la legalità della riunione, invita a deliberare sull'oggetto.



CITTA' DI MARTINA FRANCA

Provincia di Taranto

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELL'ALTA PROFESSIONALITÀ

LA GIUNTA

Premesso che :

l'art.8 del CCNL 31.3.1999 dispone che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e lo svolgimento di attività con contenuti di elevata professionalità;

l'art.9 CCNL 31.3.1999 prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti;

l'art.10 CCNL 22.1.2004 statuisce, con riguardo alla disciplina per il conferimento delle alte professionalità, che *“gli enti adottano atti organizzativi di diritto comune, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali vigente, a) per la preventiva disciplina dei criteri e delle condizioni per l'individuazione delle competenze e responsabilità di cui al precedente comma 2 lett.a e b e per il relativo affidamento, b) per la individuazione dei criteri utili per la quantificazione dei valori della retribuzione di posizione e di risultato, c) per la definizione dei criteri e delle procedure destinate alla valutazione dei risultati e degli obiettivi, nell'ambito del vigente sistema di controllo interno”*;

Visti gli artt.8 e seguenti del CCNL 31.3.1999 e successive integrazioni contrattuali che disciplinano in via generale l'istituto delle posizioni organizzative e dell'alta professionalità (art.10 del CCNL del 22.1.2004);

Considerato che l'art.14 del contratto decentrato integrativo del personale dipendente, siglato in data 24.3.2014, rinvia per quanto concerne le posizioni organizzative, agli artt.41 e 42 del vigente regolamento sull'ordinamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n.9 del 12.01.2012;

Dato atto che:

l'art.41 comma 1 del regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi sopracitato dispone che *“Il Comune può istituire ed attribuire previa specifica regolamentazione al personale appartenente alla categoria D nel rispetto delle relazioni sindacali dei CCNL*

nazionali a)posizioni organizzative, caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, in settori di particolare complessità organizzativa”.....

b) posizioni di lavoro caratterizzate da funzioni di alta professionalità”;

giusta il comma 2 del medesimo articolo, “La Giunta Comunale definisce i criteri generali, gli indirizzi e le risorse per l’attuazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità”;

gli artt.42 e 43 del regolamento comunale in argomento prevedono rispettivamente l’assegnazione della posizione organizzative e dell’alta professionalità, in entrambi i casi “*nel rispetto del regolamento previsto dall’art.41*” di cui sopra;

Visto il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Comune di Martina Franca, approvato con Deliberazione di GC n.220 del 31.5.2013 che disciplina la misurazione e valutazione della performance del personale, anche con riguardo agli istituti delle posizioni organizzative e dell’alta professionalità;

Ritenuto necessario adottare il regolamento dell’area delle posizioni organizzative e dell’alta professionalità, al fine di riconoscere l’importanza strategica della categoria D nell’ambito dell’organizzazione dell’Ente e del funzionamento delle proprie strutture, assumendo come linea di tendenza, la valorizzazione crescente dei livelli di responsabilità;

Tenuto conto che l’adozione del suddetto regolamento risulta essenziale in ordine all’organizzazione ed all’efficienza dell’attività amministrativa dell’ente, tenuto conto tra l’altro della riduzione nella dotazione organica dei posti con qualifica dirigenziale da 10 a 8 unità, giusta Deliberazione di CG n.80 del 20.2.2014;

Dato atto che l’ipotesi del regolamento dell’area delle posizioni organizzative e dell’alta professionalità è stata trasmessa con nota prot.n.62760 del 22.10.2015 alle organizzazioni sindacali e alla RSU;

Visti i CCNL;

Visto il contratto decentrato integrativo del personale dipendente;

Visto il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi approvato con la Deliberazione del Commissario Straordinario n.9 del 12.01.2012;

Visto il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Comune di Martina Franca approvato con Deliberazione di GC n.220 del 31.5.2013;

Vista la Deliberazione Consiliare n.75 del 21.7.2015 di approvazione del Bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017

Verificata la necessaria disponibilità in bilancio;

Considerato che con la spesa derivante dal presente atto non vengono superati i limiti di spesa del personale stabiliti dalla legge, che sono altresì rispettati i vincoli di finanza pubblica (patto di stabilità);

Tanto premesso e considerato, si propone l’approvazione della bozza di intesa;

Verifica ai sensi del D.Lgs 196/03 – Garanzia alla riservatezza:

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla Legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dgls196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.

La Dirigente del Settore Personale e Organizzazione

Dott.ssa Anna Rita Maurizia MERICO

Sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi ai sensi del combinato disposto artt. 49 e 147 bis del T.U.E.L., i seguenti pareri:

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA:

visto il parere Favorevole La Dirigente del Settore Personale

Dott.ssa Anna Rita Maurizia MERICO

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE:

visto il parere Favorevole La Dirigente del Settore Finanziario

Dott.ssa Anna Rita Maurizia MERICO

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta della Dirigente;

Preso atto che sulla proposta sono stati resi i pareri favorevoli ex artt.49 – 147 bis del T.U. 267/2000;

Visto l'art.48 del D.Lgs 267/2000 sulle competenze della Giunta,

Ritenuto di provvedere in merito;

Con votazione unanime favorevole resa e accertata nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché motivazione dello stesso;
- 2) di approvare l'allegato "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative e dell'alta professionalità" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) il presente Regolamento entrerà in vigore dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del presente provvedimento di adozione e sostituisce ogni altra disposizione sulla disciplina delle posizioni organizzative e dell'alta professionalità del personale dipendente adottata in precedenza da questo Ente;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento alle OOSS, alla RSU, ai Dirigenti, all'OIV a cura del settore personale;
- 5) di demandare all'Ufficio Protocollo/Trasparenza la pubblicazione in forma permanente sul sito on line del Comune- area Amministrazione Trasparente.

Stante l'urgenza e su proposta del Sindaco,

LA GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime e palese,

DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 626**

Ufficio Proponente: **PERSONALE**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELL'ALTA PROFESSIONALITÀ**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (PERSONALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/11/2015

Il Responsabile di Settore
dott.ssa Anna Rita Maurizia Me

Visto contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/11/2015

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa A. R. Maurizia Merico

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to ANCONA Francesco

Il Segretario Generale
f.to Dott. MIGNOZZI Alfredo

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

☒ Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art. 134 c.4 – D.Lgs. 18/08/2000, N° 267)

☐ Decorrenza gg.10 dall'inizio della pubblicazione
(Art. 134 c.3 – D.Lgs. 18/08/2000, N°267)

Martina Franca, li 10/11/2015

Il Segretario Generale
f.to Dott. MIGNOZZI Alfredo

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art. 125 - D.Lgs. 18/8/2000, N° 267).

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

L a pubblicazione dell'atto all'Albo on-line del Comune, salve le garanzie previste dalla L.241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.